

Depuis la création en 1997 de l'association **AZIMUT**, le postulat est, et demeure d'ailleurs toujours, que **former pour former ne sert à rien**, mais que par contre, former pour permettre **l'éclosion, la sécurisation, l'évolution, de pratiques professionnelles irréprochables**, mettant en exergue toute la compétence des collaborateurs impliqués dans la mission d'accompagnement holistique de personnes malades, vulnérables, ou en situation de handicap, était la raison d'être de notre association.

En effet qu'est ce que **la formation** pour un établissement, si ce n'est un **moyen**, de s'assurer de la **disponibilité des compétences** souhaitées, au moment où il en manifestera le besoin.

Qu'est ce que la **formation** pour un collaborateur, si ce n'est un **moyen**, permettant de s'assurer que son **employabilité** demeure intacte, mais aussi qu'au quotidien il reste capable de proposer dans le cadre de sa mission professionnelle, une **qualité de service** incontestable.

L'ère de la formation « simple acte d'achat », est révolue depuis longtemps. Depuis sa création, AZIMUT prône la considération de la formation comme moyen permettant la **valorisation** d'une partie du **capital humain d'un établissement : ses collaborateurs**.

Les établissements suivants nous ont fait confiance pour assurer la formation de leurs collaborateurs et contribuer à l'évolution de leurs compétences :

- Les établissements médico-sociaux : Centre médico-social Lecourbe pour personnes handicapées à Paris, EHPAD Saint Jean de Dieu à Marseille, EHPAD Flore d'Arc à Gémenos, EHPAD Leopold Cartoux à Aix en Provence, CMS Le Croisic, CCAS d'Aix en Provence, EHPAD La Salette Montval, Le Hameau des Accates, Notre Dame, Saint Raphaël, Bon Pasteur à Marseille, Groupement Stratégis sur la région PACA Maison d'Accueil Spécialisée La Sorguette...
- Les établissements sanitaires : Hôpital de La Ciotat, HAD soins assistance...
- Les structures sociales : Accueil de Nuit Saint Jean de Dieu à Marseille, association Soins Assistance, Adelaïde Service, Maavar, Assistance Familiale

LA VRAIE
DIFFÉRENCE,
C'EST L'AXE
COMPÉTENCE !



72 avenue Claude Monet - 13014 Marseille - Tél. : 0488 151 231 - Fax : 0488 151 232
www.azimut-fr.net

Pour tous renseignements :

Patrick INDACO-GUILLOUX

Direction / Services externalisés / Développement
Tél. : 06 60 16 42 79 - patrick.indaco@azimut-fr.net
Tél. bureau : 04 88 15 12 31 - Fax : 04 88 15 12 32

Delphine LECOURTOIS

Responsable pédagogique
Tél. : 07 70 97 70 01 - delphine.lecourtois@azimut-fr.net

Véronique VIAL

Coordinatrice de formation
Tél. : 04 88 15 12 31 - veronique.vial@azimut-fr.net



Centre de formation spécialisé dans les secteurs médico-social et sanitaire

NOS DOMAINES DE COMPÉTENCES

→ Validation des Acquis de l'Expérience

La **V.A.E** est un droit inscrit dans le code du travail qui permet de faire **valider les acquis de son expérience** en vue d'obtenir un diplôme, un titre à finalité professionnelle ou un certificat de qualification figurant dans le Répertoire National des Certifications Professionnelles.

Tout salarié peut demander à bénéficier d'une V.A.E dès lors que l'expérience dont il peut se prévaloir est **d'au moins 3 ans minimum sur les 12 dernières années** et présente un lien direct avec la certification visée.

De manière à **mieux accompagner les collaborateurs** des établissements, **AZIMUT** s'emploie à **individualiser** l'accompagnement VAE de manière à permettre, au bénéficiaire du dispositif, d'**accentuer son effort** sur les séquences nécessitant une plus grande préparation, dans la perspective du passage devant le jury.

> Actuellement, **AZIMUT** propose un accompagnement VAE pour les diplômés d'Aide Soignant(e), d'Auxiliaire Médico Psychologique, d'Auxiliaire de Vie Sociale ainsi que pour le titre professionnel ADVF.

→ Formations diplômantes et qualifiantes

A l'époque des normes, des certifications, de la mesure permanente, continue, et systématique de la qualité, de la performance, de l'efficacité des organisations, **le diplôme, le titre professionnel** reconnue par le Répertoire National des Certifications Professionnelles, n'est il pas, pour le collaborateur qui se lie, par son travail, à l'engagement d'une entreprise, la seule solution possible pour attester individuellement de la **détention de compétences nécessaires** à l'exercice professionnel mettant en exergue des **pratiques d'excellence**.

> Depuis plusieurs années maintenant **AZIMUT**, s'est engagée dans le secteur de la formation diplômantes, dans le cadre d'une offre formative proche du terrain, au travers du **diplôme d'Etat d'Auxiliaire de Vie Sociale**. De la même manière nous proposons une formation qualifiante **Assistant de Soins en Gériatrie**. D'autres diplômes et titres professionnels sont en attentes d'agrément.

Depuis sa création, **AZIMUT** s'emploie à proposer aux établissements des secteurs Médico-social, Sanitaire, Social, une méthodologie, des procédures et des outils permettant de positionner la **formation** comme **vecteur de développement des compétences** de leurs collaborateurs.

Au quotidien, nos actions sont orientées par des **principes simples et pragmatiques**, tels que l'effort de **créativité** qui nous permet de proposer des actions ciblées, l'assurance d'une

→ Bilan de compétences

AZIMUT, envisage le bilan de compétences comme un **outil, soutenant une réflexion** sur une **évolution de carrière**, accompagnant une **projection vers le futur**.

La démarche «Bilan de compétences» vise à soutenir les individus face aux réalités du marché du travail et à ses différentes évolutions. Les personnes sont amenées régulièrement à questionner le **sens qu'elles attribuent au travail** et la direction qu'elles souhaitent donner à leur carrière. Ce questionnement éveille chez l'individu un **besoin d'être accompagné** pour mieux faire le point sur ses compétences et pour déterminer ensuite un **projet professionnel** ou même un **projet de vie**.

→ Accompagnement des établissements et conseil

C'est par ce que **tous nos formateurs sont des experts** reconnus dans leur champ professionnel, en **veille permanente sur leurs métiers**, qu'**AZIMUT** a décidée de formaliser une offre, permettant de soutenir les établissements par une activité de **conseil, d'accompagnement**, qui peut être considéré, la plupart du temps, comme un **outil connexe à la formation**, communément situé en amont de la production d'une solution formative.

> **Mettre les hommes, les forces vives** de l'entreprise, en **mouvement** autour d'un projet, permettre l'expression et assurer le développement de la compétence, du talent, de l'énergie créative des forces vives de l'entreprise, **en vue d'obtenir un résultat probant** en termes d'évolution des pratiques ou d'atteinte d'un objectif opérationnel, c'est ce à quoi **AZIMUT** s'engage, au travers de ce secteur d'activité.

→ Gestion externalisée de plan de formation

A l'heure où la **capacité des** collaborateurs d'un établissement à proposer une **qualité de travail considérée** comme élément différenciateur fort, créatrice d'une **valeur ajoutée** constatable par les usagers, en termes de qualité de vie, il est selon nous indispensable de **repositionner la fonction formation** au centre du projet d'amélioration continue.

A une époque où les **collaborateurs**, sont de plus en plus considérés comme une composante à part entière du **capital immatériel d'un établissement**, il convient de changer de méthode de construction de plan de formation, de manière à assurer la disponibilité, au moment où elle sera sollicitée, de la **compétence nécessaire** à un exercice professionnel de **qualité irréprochable**.

> **AZIMUT** accompagne les directions, en s'associant à la **réflexion amenant à la construction d'un plan de formation**, fondée sur une **analyse fine d'un besoin** d'évolution des compétences.

Notre méthodologie et nos outils spécifiquement développés, participent à l'**optimisation du plan de formation** en mettant en exergue un **retour sur investissement** qui se mesure en termes de qualité du service proposé et de **satisfaction du bénéficiaire final**.

pédagogie adaptée au public qui nous est confié, l'**expertise** de nos intervenants ainsi que l'**actualisation** de leurs connaissances qui certifient un savoir faire avéré, le principe d'**évaluation** qui nous engage à vérifier, en amont d'une action, le besoin, et en aval, la portée effective, de ce que nous déployons.

Ces principes constituent les fondations de la qualité de service que nous proposons, sur lesquelles reposent les piliers de notre valeur ajoutée.

→ Ingénierie de formation

Analyser un besoin, concevoir un module, un dispositif, produire une action de formation, évaluer la satisfaction, la mise en exergue de nouvelles compétences, la captation de savoirs, l'atteinte d'un objectif opérationnel assigné ; c'est cette **capacité d'ingénierie qu'AZIMUT, met au service des établissements, depuis 1997**. C'est cette faculté à trouver des solutions efficaces, au travers d'activités maîtrisées par **AZIMUT**, directement en lien, ou « satellite » du sujet de la formation professionnelle, que nous proposons aux établissements pour **nous associer à leurs projets d'évolution**.

> C'est au travers de l'ingénierie de formation qu'**AZIMUT** s'est développée. Il s'agit là vraiment du **cœur de métier de notre entreprise**, évocateur de la manière dont nous considérons le sujet Formation Professionnelle Continue.

→ Formation continue

Depuis que les lois qui régissent les secteurs d'activité du Social, Sanitaire, Médico-social, placent l'**usager au centre de la préoccupation d'un établissement**, il est primordial de changer de prisme de considération de la **formation** et de l'envisager comme un **moyen** par lequel s'installe durablement dans les équipes, au bénéfice des usagers, une **pratique professionnelle de qualité**.

Si elle initie la **compétence**, la **formation** ne doit donc pas être considérée comme un « objet » de consommation courante, mais comme un **vecteur d'excellence**. Moyen de **maintien de l'employabilité** mais aussi d'**adaptation au poste de travail**, au travers d'actions de formation méthodiquement construites, **AZIMUT** considère la Formation Professionnelle Continue comme un outil initiateur d'une relation Gagnant/Gagnant » **entre l'entreprise et ses salariés**, chacun devenant **équitablement bénéficiaire des bienfaits de la formation**, en tant que client et acteur, de la formation.

> C'est la raison pour laquelle les actions que nous déployons passent par une phase de « **design pédagogique** », d'ingénierie, qui nous permet d'apporter une **réponse pédagogique ciblée à une situation étudiée**.

« Former les hommes, ce n'est pas remplir un vase, c'est allumer un feu. »

Aristophane